

Política para el cuidado del Ambiente, la Salud y la Seguridad

Smiths Group ("la Compañía") se compromete a lograr la excelencia en lo referente al ambiente, la salud y la seguridad (EHS, por sus siglas en inglés) y a demostrar el liderazgo necesario para crear un lugar de trabajo seguro y que proteja el ambiente.

El Director Ejecutivo tiene la responsabilidad general del Grupo en materia de EHS y el Director de Recursos Humanos del Grupo tiene a su cargo la administración e implementación eficaces de esta política. La dirección estratégica y el control del desempeño son responsabilidad del Comité Directivo de EHS y del Comité Técnico de EHS que cuentan con representantes de todas las divisiones de Smiths.

El gerente de mayor categoría de cada división tiene la responsabilidad general de las cuestiones de EHS en su área de negocios y de implementar los arreglos organizativos correspondientes para garantizar el cumplimiento de esta política.

Los empleados de Smiths, en todos los niveles, tienen la responsabilidad personal de tomar el debido cuidado y acatar las normas de EHS. También tienen el deber de advertir a otros sobre posibles peligros o conductas peligrosas. Cumplir con estos deberes es una obligación exigida en virtud de la relación laboral.

La Compañía lleva a cabo sus operaciones comerciales de acuerdo con los siguientes principios de EHS, que están respaldados por sistemas eficaces de gestión:

- El compromiso de cumplir o exceder todos los requerimientos legales relevantes o de otro carácter a los cuales está sujeta la Compañía, y de monitorear el cumplimiento a través de la evaluación periódica.
- La mejora continua en el desempeño de EHS, incluida la prevención de la contaminación, disminución de peligros y la protección de la salud humana.
- Sistemas sólidos de capacitación para garantizar que todas las personas que trabajan para la compañía o en nombre de ésta sean competentes para cumplir con sus responsabilidades de EHS.
- Objetivos y metas claramente definidos que son regularmente controlados.
- Evaluación periódica de los impactos de EHS y las interacciones de todas las actividades de negocios, productos y servicios nuevos y existentes.
- Promoción del uso eficiente de la energía y recursos naturales para minimizar el impacto ambiental.
- Promoción de la salud y bienestar de nuestros empleados.
- Consideración de cuestiones de EHS durante las adquisiciones y desinversiones.
- Selección de contratistas competentes que se comprometen a cumplir con los altos estándares de EHS de Smiths.

- Comunicación con todas las personas que trabajan para la Compañía o en nombre de ésta y otras partes implicadas respecto de los impactos de EHS y objetivos de sus operaciones.

Philip Bowman, Director Ejecutivo, septiembre de 2009