

Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsgrundsätze

Die Smiths Group („das Unternehmen“) ist bestrebt, höchste Leistungen in ihrem Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsverhalten (EHS) zu erzielen und die Führung bei der Schaffung eines verletzungsfreien und umweltbewussten Arbeitsplatzes zu übernehmen.

Der Hauptgeschäftsführer trägt die allgemeine Verantwortung für EHS-Angelegenheiten in der Gruppe, und der Personalleiter der Gruppe ist verantwortlich für ihre effektive Verwaltung und Implementierung. Die Überwachung der strategischen Richtung und Leistung wird vom EHS-Lenkungsausschuss und dem EHS-Technik-Komitee übernommen, in denen alle Smiths Geschäftsbereiche vertreten sind.

Die Leiter der jeweiligen Geschäftsbereiche tragen die Gesamtverantwortung für EHS-Angelegenheiten innerhalb ihrer Geschäftsbereiche und für die Umsetzung organisatorischer Vereinbarungen, um die Einhaltung dieser Grundsätze zu gewährleisten.

Die Smiths Mitarbeiter aller Ebenen haben eine persönliche Verantwortung, die nötige Vorsicht walten zu lassen und die EHS-Grundsätze einzuhalten. Sie haben außerdem die Verantwortung, andere vor potenziellen Gefahren und gefährlichem Verhalten zu warnen. Die Erfüllung dieser Verantwortungen ist eine Beschäftigungspflicht.

Das Unternehmen führt seine Geschäfte gemäß den folgenden EHS-Prinzipien durch, die durch effektive Management-Systeme unterstützt werden:

- Die Verpflichtung, alle relevanten rechtlichen oder sonstigen Anforderungen, denen das Unternehmen unterliegt, einzuhalten oder zu übertreffen und deren Einhaltung (Compliance) durch regelmäßige Prüfungen zu überwachen.
- Fortwährende Verbesserung der EHS-Leistung, einschließlich der Verhütung von Umweltverschmutzung, der Reduzierung von Gefahren und dem Schutz der menschlichen Gesundheit.
- Robuste Schulungssysteme, um zu gewährleisten, dass alle Personen, die für das oder im Namen des Unternehmens arbeiten, kompetent in der Erfüllung ihrer EHS-Verantwortung sind.
- Klar definierte Ziele und Zielwerte, die regelmäßig überprüft werden.
- Regelmäßige Überprüfung der EHS-Wirkung und der Interaktion aller neuen und bestehenden Geschäftsaktivitäten, Produkte und Dienstleistungen.
- Förderung eines effizienten Einsatzes von Energie und natürlichen Ressourcen zur Minimierung der Auswirkungen auf die Umwelt.
- Förderung der Gesundheit und des Wohlbefindens unserer Mitarbeiter.
- Berücksichtigung von EHS-Angelegenheiten während Akquisitionen und Veräußerungen.

- Auswahl kompetenter Auftragnehmer, die sich verpflichten, den hohen EHS-Standards der Smiths Group zu entsprechen.
- Kommunikation über die EHS-Auswirkungen und die Ziele seiner Geschäftstätigkeiten mit allen Personen, die für das oder im Namen des Unternehmens und anderer Stakeholder arbeiten.

Philip Bowman, Hauptgeschäftsführer September 2009